



# ACOPREVI

ASSOCIAÇÃO DOS PARTICIPANTES DA  
PREVIMINAS VINCULADOS À COPASA MG

## PREVIMINAS

### A polêmica do aumento das contribuições

Desde o primeiro instante, quando anunciados os aumentos das contribuições dos participantes para a Previminas, a ACOPREVI buscou esclarecer os fundamentos que levaram à essa decisão. Não houve êxito.

Convencida da inoportunidade e da improcedência de tal medida, a associação adotou posição totalmente contrária à situação e, com base em relatórios obtidos, constatou a incorreção dos índices aplicados, pois, os cálculos não levaram em conta que significativos recursos da patrocinadora (necessários ao plano) deixaram de ser aportados. A conclusão é que o ônus integral não deveria recair sobre os participantes e assistidos.



Assim, no último dia 25 de outubro, a ACOPREVI encaminhou ao Conselho Deliberativo da Previminas uma carta (CE 27/2007), na qual manifesta, firmemente, a sua posição contrária a quaisquer outros reajustes das contribuições, até que sejam divulgados os resul-

tados da auditoria atuarial, determinada pela Secretaria de Previdência Complementar - SPC. Da mesma forma, posicionou-se perante à Copasa (CE 28/2007). Veja as cartas, na íntegra, no site da associação.

Enquanto isso, a ACOPREVI conclama a todos os participantes que fiquem atentos, visto que a associação vislumbra, em curto prazo, a necessidade da reversão do quadro, com a revisão ampla do plano de custeio e do regulamento do Plano de Benefícios - medida já determinada pela SPC, que também dispõe sobre a atuação dos participantes e assistidos no processo, inclusive na discussão de outras soluções.

Acesse [www.acoprevi.com](http://www.acoprevi.com)

A realidade  
do Plano  
Previdencial  
da Copasa

Pág. 3

Atenção! Confira  
a nova tabela de  
anuidade para  
2007

Pág. 4

Nova diretoria da  
ACOPREVI se  
reune com  
a Previminas

Pág. 4

**O MOMENTO REQUER MUITA ATENÇÃO: DIVULGUEM ESTE  
INFORMATIVO PARA OUTROS COLEGAS!**

Em junho a ACOPREVI iniciou seu oitavo ano de existência. Esses primeiros anos foram marcados por muita luta, o que exigiu persistência e paciência para não se declinar diante de uma estrutura conservadora e resistente, que visava, claramente, tolher os participantes dos Fundos de Pensão de qualquer influência na gestão dos seus planos de previdência.

Com o começo deste novo ciclo também iniciou-se mais um mandato para os dirigentes da associação, para os próximos dois anos. No período, a diretoria propõe-se a manter o *slogan* “Sempre Alertas” - criado e seguido pelo presidente anterior, que traduz o permanente propósito de acompanhar, fiscalizar e atuar na preservação do plano de previdência complementar dos copasianos, administrado pela Previminas, com foco nos interesses dos participantes.

O cenário da previdência privada fechada tem apresentado desafios e dificuldades, que requer muito bom senso, competência e habilidade dos seus dirigentes. Os maiores fundos fechados do País passaram pela experiência de terem que adequar os seus planos ao novo panorama nacional, marcado, principalmente, pelo aumento da longevidade. O resultado é a necessidade de maior volume de recursos para sustentar as aposentadorias, já que as pessoas estão vivendo por mais tempo.

O nosso fundo de pensão, além de estar sob essas mesmas influências, sofreu pelo impacto da incompetência, da negligência, da omissão e da irresponsabilidade em gestões passadas, o que resultou em situação deficitária, revelada em 2005, a qual já deveria ter sido equacionada. Ao contrário, o problema foi “empurrado” para a frente, simulando superávits.

Agora, temos que enfrentar os ônus dos aumentos das contribuições – único caminho encontrado pelos

atuais gestores – sem termos chance de negociar ou mesmo contribuir para soluções mais inteligentes e viáveis, que visem o equilíbrio do nosso Plano Previdencial. Uma coisa é fato: o simples aumento do valor das contribuições não é a solução para o déficit e nem para a sustentação futura do plano, embora se deva reconhecer que o plano necessita de mais recursos.

Da forma como está estruturado e com as omissões e erros cometidos anteriormente, o Plano Previdencial tem poucas perspectivas de permanecer viável por muito tempo, sem que passe por uma reformulação. É preciso que se estude novas concepções, que resultem em um plano suportável para todas as partes, sem que tais medidas dispensem, entretanto, os aportes devidos pela patrocinadora com relação às “obrigações passadas”, bem como suas adequadas atualizações.

A atual diretoria da ACOPREVI propõe-se a buscar todas as alternativas possíveis para alcançar as melhores soluções de viabilização do Plano Previdencial da Copasa. Este é o desafio no qual investiremos nossos esforços.

Sabemos que participar de um plano de suplementação de aposentadoria privado como o nosso é uma grande conquista, pois a patrocinadora contribui com a mesma parcela de cada um para construir um patrimônio que se destina, exclusivamente, aos participantes - a outra opção seria cada um arcar com os 100% dos investimentos.

Vamos, pois, acreditar e lutar para garantir e proteger nossos direitos.

**Contamos com o apoio de todos nessa jornada!**

**Adilson de Lelis (Diretor-Presidente)**

**EXPEDIENTE**

**Publicação da Associação dos Participantes da PREVIMINAS vinculados à Copasa MG**

Diretor-Presidente: **Adilson de Lelis**; Diretor Administrativo: **Jarbas de Souza Marinho**;

Diretora Financeira: **Célia Regina A. Rennó**;

Jornalista Responsável e editoração: Ana F. Jacques - JP 11.205/MG;

Tiragem: 5 mil exemplares - Impressão: Globograf

**Endereço: R. Mar de Espanha, 480, Santo Antônio - Belo Horizonte/MG. CEP: 30.330-270**

**E-mail: [acoprevi@acoprevi.com](mailto:acoprevi@acoprevi.com)**



## A realidade da situação deficitária do Plano Previdencial da Copasa

Depois de inúmeras e sucessivas tentativas de obter esclarecimentos sobre o déficit apresentado no nosso plano previdencial, revelado em 2005, a ACOPREVI preparou uma “carta abaixo-assinado”, subscrita por 177 participantes (CE 24/2007), que foi protocolada na Previminas, em agosto. No documento foram solicitados dados sobre o assunto, com respaldo na legislação, que assegura aos participantes e assistidos o pleno acesso às informações relativas à gestão de seus respectivos planos de benefícios.

A Previminas respondeu as questões e possibilitou que os participantes entendessem melhor o problema para, assim, traçar estratégias que visem o adequado equacionamento da situação de desequilíbrio do plano. As duas cartas estão disponíveis, na íntegra, no site [www.acoprevi.com](http://www.acoprevi.com).

Outro fato subsequente é que a ACOPREVI teve acesso ao “Relatório de Fiscalização n.º 02/2007 – ESMG/SPC”, de 20 de agosto, emitido pelo Escritório de Supervisão, em Minas Gerais, da Secretaria de Previdência Complementar (SPC),

do Ministério da Previdência. O documento, que se reporta à auditoria fiscal realizada especificamente sobre o Plano de Benefício da Copasa, relata todas as falhas e omissões cometidas pela Previminas e que levaram à situação atual do plano.

### Diagnóstico

Com base nos dados e documentos fornecidos pela Previminas e no relatório da SPC, é possível passar, agora, aos participantes, de forma comprovada, um sumário das causas e da situação deficitária do plano da Copasa. Confira abaixo:

**1** Na revisão atuarial especial de dezembro de 2000, realizada para implantação da paridade contributiva, apurou-se a necessidade de uma “contribuição extraordinária” pela patrocinadora, da ordem de R\$ 100 milhões, que está sendo aportada através de financiamento em 240 meses. Porém o índice de atualização monetária da dívida ficou, de maio de 2001 a novembro de 2006, descompassado do indicador de correção das obrigações, pela adoção de diferentes indexadores. Para se ter uma idéia, esse fator gerou, em maio de 2005, um déficit de R\$ 59 milhões - valor que a Copasa deveria ter assumido e não o fez.

**2** Nas avaliações atuariais anuais (obrigatórias), de 2001 a 2003, foram utilizadas premissas irreais e inadequadas, tais como elevadas taxas de inflação e de rotatividade. Estas induziram a falsos superávits e, com isto, foram postergadas as medidas que seriam necessárias, naquela época, para sanar as deficiências econômicas do plano.

**3** Não foram feitas alterações no plano de custeio, no período de 2002 a 2006. Também não foram propostas, sequer encaminhadas à patrocinadora (e muito menos aos participantes), as revisões necessárias, indicadas no período de 2002 a 2004.

**4** Em 2005, a Previminas “detectou os furos” e orientou a adoção de “premissas adequadas” nos cálculos atuariais, o que fez transparecer o déficit (antes camuflado). Só então os fatos foram levados ao conhecimento da patrocinadora.

**5** Para solucionar o problema, a Previminas e a Copasa preferiram tomar o caminho mais fácil, qual seja, o de simplesmente majorar as contribuições (meio a meio) transferindo, assim, representativa parte dos ônus da responsabilidade da patrocinadora para os contra-cheques dos participantes e assistidos.



# Notícias

## Novos dirigentes da

### ACOPREVI visitam Previminas

O presidente da Previminas, Dr. Carlos Megale Filho, recebeu os diretores da ACOPREVI, Adilson de Lelis, Célia Rennó e Jarbas Marinho, em audiência realizada em julho.

Na oportunidade, foi claramente explicitada que a prioridade da associação é o equacionamento do déficit do Plano da Copasa, de forma clara e justa para as partes envolvidas. Os dirigentes lembraram, também, outras questões, que ainda aguardam soluções, como o alto custo administrativo da fundação e a reposição dos prejuízos causados pela Previminas-Saúde.

O presidente da Previminas foi muito receptivo e comprometeu-se em dar total transparência à sua gestão.

### ACOPREVI visita SPC

Os diretores da ACOPREVI e o presidente do Conselho Deliberativo estiveram, em julho, com a supervisora da Secretaria de Previdência Complementar (SPC), em Minas Gerais, Dr.<sup>a</sup> Myriam Lúcia Álvares de Oliveira. O objetivo da visita foi dar continuidade aos contatos que vêm sendo mantidos com o órgão fiscalizador sobre questões relacionadas à Previminas. Na oportunidade, foram informados sobre a conclusão dos relatórios de auditorias fiscais realizadas na fundação, neste ano e no anterior, e que o acesso dos participantes aos documentos deve ser através do seu representante eleito na Previminas.

### Anapar realiza cursos

A Anapar - Associação dos Participantes de Fundos de Pensão vem realizando importantes eventos de capacitação sobre previdência complementar. São excelentes oportunidades, principalmente para aqueles diretamente envolvidos com as questões do setor e que querem atualizar e aprimorar seus conhecimentos sobre a especialidade.

No próximo dia 6 de novembro acontecerá, em Belo Horizonte, o "IV Encontro de Dirigentes Eleitos", que tratará do tema 'Sustentabilidade dos Planos de Previdência no Novo Cenário Econômico'. O evento será aberto à participação de todos.

Mais informações, acesse: [www.anapar.com.br](http://www.anapar.com.br).

### Nova anuidade para 2007

O Conselho Deliberativo se reuniu no mês passado e aprovou a nova tabela de cobrança da anuidade/2007 para os associados da ACOPREVI. Os novos valores serão descontados na folha dos assistidos pela Previminas e dos participantes ativos pela Copasa, neste mês de novembro. Confira abaixo:

O Conselho Deliberativo da ACOPREVI se reuniu, em julho, para eleger o novo titular da sua presidência. O escolhido foi o conselheiro José Antônio da Cunha Melo, e Dalva Dinardi Elian Auad para a vice-presidência. O mandato vai até 2009.

#### Valor dos proventos\*

#### Valor da Anuidade\*

até 700,00.....	3,50
de 700,01 a 2.100,00.....	7,50
de 2.100,01 a 4.200,00.....	13,50
acima de 4.200,00.....	25,50

\* Valores expressos em Reais (R\$)

**PARTICIPE DA GARANTIA DO SEU FUTURO!  
ASSOCIE-SE À ACOPREVI!**